

A

Pensum Group Nyrt.

Magyarország első tőzsdén jegyzett HR szolgáltatója,

www.pensum.hu, ittamunka.com honlapjai,

Általános Szerződési Feltételek

1. Általános információk

- 1.1. A jelen általános szerződési feltételek (a továbbiakban: „**ÁSZF**”, vagy „**Általános Szerződési Feltételek**”) tartalmazzák a Pensum Group Nyrt. (székhely: 1066 Budapest, Mozsár utca 16., adószám: 13298560-2-09, Cégjegyzékszám: 09-02-000635, a továbbiakban, de nem kizárólagosan: „**Pensum**” vagy „**Társaság**”) www.pensum.hu, ittamunka.com URL-ek alatt elérhető weboldalain (a továbbiakban: „**Portál**”, együttesen és külön-külön is „**Weboldalak**”) végzett munkakeresést és munkaerőkeresést, munkaerő-kölcsönzést támogató szolgáltatásai nyújtására és igénybevételére vonatkozó – a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: **Ptk.**) 6:77. és skk. §§-ai szerinti – jogokat és kötelezettségeket.
- 1.2. A Weboldalak – a regisztrációt követően – felületet biztosít a munkáltatók számára, hogy álláshirdetéseket tegyenek közzé, és a Társaság a toborzási folyamat lefolytatását követően a megüresedett álláshelyekre jelentkező álláspályázók közül, közvetítés útján munkavállalókat foglalkoztathassanak, továbbá, hogy munkaerő-kölcsönzés céljából a munkáltatókkal erre irányuló szerződést kössön. A Weboldalak továbbá – a regisztrációt követően – lehetőséget nyújt álláskereső személyeknek a munkáltatók által meghirdetett álláspályázatokra történő jelentkezésre, valamint a személyes adataik, valamint az ilyen adatokat tartalmazó önéletrajzuk rendelkezésre bocsátását (feltöltését) követően arra, hogy részükre a társaság munkaerő-közvetítést, munkaerő-kölcsönzést folytasson, valamint arra irányuló tevékenységet végezzen, hogy a munkavállalókkal foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesítsen.
- 1.3. Jelen okirat azt a célt szolgálja, hogy a Pensum Group Nyrt. a Weboldalak látogatói számára lehetővé tegye, hogy a Weboldalak használata révén közöttük létrejött jogviszonyban a Társaság, mint az ÁSZF alkalmazója lehetővé tegye, hogy a másik fél annak tartalmát a szerződéskötést megelőzően megismerje, és ha azt elfogadta.

2. Fogalommeghatározások

- Álláskereső:** Az a tizenhatodik életévét betöltött természetes személy, aki a Portálra álláskeresés céljából regisztrált és a jelen Általános Szerződési feltételeket elfogadta.
- Munkáltató:** A Portálon regisztrációval rendelkező, a Portál használatával ajánlattételre felhívó olyan jogképes személy vagy szervezet, aki vagy amely munkaviszonyban, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban kíván Álláskeresőt foglalkoztatni, továbbá a Társaság Weboldalán szereplő szolgáltatását igénybe venni és aki vagy amely a jelen Általános Szerződési Feltételeket elfogadta.
- Felhasználó(k):** Álláskereső és Munkáltató vagy együttesen a Weboldalak használatával, a Társasággal bármilyen jogviszonyba kerülő jogi vagy természetes személyek.

Felek:	A Társaság és a Felhasználók együttesen.
Önéletrajz adatbázis:	Álláskeresők által feltöltött és előzetes hozzájárulásukkal harmadik fél munkáltatók részére elérhetővé tett önéletrajzukból és önéletrajzi adatukból képzett adatbázis.
Regisztráció	Bármely olyan, természetes vagy jogi személy a Weboldal informatikai rendszerének használatával megvalósuló tevékenysége, melynek eredményeként – valamely rá vonatkozó adatának megadásával – a Társaság szolgáltatásá(i)t kívánja igénybe venni.
Kapcsolattartó	Olyan természetes személy, aki személyes adatait és/vagy jogi személy adatait a jövőben vele megkötésre kerülő szerződések és vagy ajánlattétel végett, illetve ezen jogcselekmények megtételéhez szükséges bármely előkészületi műveletek céljából bocsátja a Társaság rendelkezésére és a Társaság ezen személlyel együttműködve hatályos jognyilatkozatokat tehet.

3. Szerződéskötés

- 3.1. A Weboldalon való regisztrációval vagy ajánlattételre történő felhívással és az ÁSZF elfogadásával a Felhasználó és a Pensum Group Nyrt. között a Ptk. hivatkozott rendelkezései szerint szerződés jön létre. A jelen ÁSZF elfogadásával létrejövő szerződést elektronikus úton vagy a Felek erre irányuló megállapodása alapján papír alapon kötjük meg a Felhasználóval. A jelen ÁSZF elfogadása azonban nem minősül írásba foglalt szerződésnek, és a Felhasználó az ÁSZF mindenkor hatályos változatát a Weboldalon keresztül bármikor elérheti, letöltheti és adathordozón vagy elektronikus médiumon tárolhatja, ahhoz hozzáférhet és sokszorosíthatja. Bármilyen jogilag kötelező nyilatkozat megtételét megelőzően biztosítjuk azokat a technikai eszközöket, melyek az adatok elektronikus rögzítése során felmerülő hibák azonosítására és kijavítására szolgálnak.

4. Munkáltatói profil létrehozása

- 4.1. A Weboldalon keresztül az „Ajánlatkérés” gombra való kattintással létrejött Munkáltatói profil a Munkáltató adatainak, jellemzőinek rögzítésére, valamint álláshirdetések közzétételére, és az álláshirdetésre pályázó Álláskeresőkkel, valamint bizonyos esetekben a Társasággal való kommunikációra szolgál. Munkáltatói profilt a Társaság hozhat létre annak érdekében, hogy az Álláskeresővel, a Munkáltatónál állás betöltésére irányuló igénye esetén, a kapcsolatot felvegye és – a Felek megállapodása(i) alapján – a kiválasztási folyamataiban való részvételre hívja meg.
- 4.2. Munkáltatói profil a Weboldalon való regisztrációval („Ajánlatkérés” gombra való kattintással) jön létre. A regisztráció a Portál regisztrációs oldal adatlapjának valós adatokkal történő, megfelelő, pontos és hiánytalan kitöltésével veszi kezdetét. A Munkáltató szavatol azért, hogy a Társaság részére bocsátott adatok valódiak (valóságosak) és pontosak legyenek, azokat – ideértve különösen a személyes adatokat – jogszerűen használja.
- 4.3. A regisztrációval egyidejűleg Munkáltató kijelenti, hogy a hatályos jogszabályoknak megfelelően működik, nem áll csőd vagy felszámolási eljárást kimondó végzés hatálya alatt, illetve ilyen kérelmet sem önmaga, és – legjobb tudomása szerint – harmadik személy sem nyújtott be ellene. Továbbá szavatolja, hogy a Portálon a nevében elvégzett műveleteket kizárólag a képviselőjére feljogosított és jogosult személyek végzik, nyilatkozatai joghatályos nyilatkozatnak minősülnek, továbbá nem áll olyan korlátozás hatálya alatt, amely a gazdasági tevékenység gyakorlását befolyásolja.
- 4.4. A Munkáltató tudomásul veszi, hogy a Munkáltatói profil kizárólag az Álláskereső kiválasztási eljárásba történő meghívására és/vagy az Álláskeresővel munkaviszony, vagy munkavégzésre irányuló

egyéb jogviszony, valamint a Társasággal megkötendő bármely szerződés létrehozatala céljából használható, az Álláskeresővel azonban semmilyen formában nem jogosult a kapcsolat felvételére.

- 4.5. A Munkáltató jogosult kapcsolattartók kijelölésére a vele jogviszonyban álló személyek közül, akiknek hozzáférési jogot biztosíthat a Munkáltatói profilhoz, így jogosulttá válnak a Munkáltatói profilt rendeltetésszerűen, a jelen ÁSZF-ben meghatározott szabályok, valamint a Munkáltatói utasítások betartásával használni. A Kapcsolattartó a Munkáltató előzetes írásbeli engedélye nélkül nem jogosult a Munkáltatói profilhoz harmadik személyeknek hozzáférési jogot biztosítani. A Kapcsolattartótól a Társaság vagy az Álláskereső részére érkező bármely nyilatkozatot, közlést a Munkáltató joghatályos, bármilyen korlátozástól mentes jognyilatkozatának kell tekinteni. A Munkáltató felelős Kapcsolattartójának a Weboldallal, illetve a Munkáltató és a Társaság közötti jogviszonnyal összefüggő tevékenységéért, magatartásáért.
- 4.6. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy az adataiban bekövetkező minden változást (ideértve a Kapcsolattartó személyében bekövetkező változást is) a Társasággal haladéktalanul közli. Amennyiben ez értelmezhető, az egyes felhasználói jelszavak és fiókok titkosságának megőrzése teljes mértékben a Munkáltató felelőssége. A Munkáltatót terheli továbbá a teljes felelősség a fiókjával összefüggésben végzett valamennyi tevékenységért. A Munkáltató köteles a Társaságot haladéktalanul tájékoztatni fiókja bármilyen jogosulatlan felhasználásáról vagy bármilyen egyéb, a fiók biztonságát sértő, illetve fenyegető cselekedetről, eseményről, ideértve, de nem kizárólagosan a személyes adatok kezelését érintő valamennyi incidensről.
- 4.7. A Munkáltató tudomásul veszi, hogy a jelen ÁSZF 4.2. pontjának megsértése esetén súlyos szerződésszegés miatt a Munkáltatói profil törlésre kerül és ebben az esetben Munkáltató nem jogosult többé a Weboldalra való regisztrációra. A Társaság kizárja a felelősséget minden, esetlegesen abból eredő kárért, ami abból származik, ha a Munkáltató jelen feltételbe ütköző magatartása miatt a Társaság törli a Munkáltatói profilt.

5. Szolgáltatások Munkáltató részére

5.1. Álláshirdetés megjelenítése

- a) A Munkáltató a regisztrációval létrehozott Munkáltatói profilon keresztül a Portálra álláshirdetést kiírását kezdeményezheti annak érdekében, hogy megüresedett vagy még fel nem töltött álláshelyére az általa meghatározottak alapján a legmegfelelőbbnek tekintett Álláskeresőt tudja alkalmazni.
- b) Az álláshirdetés kiírásához szükséges információknak tartalmaznia kell legalább a Munkáltató megnevezését, pozíció nevét, illetve feladatkört, a munkakörbe tartozó legfontosabb feladatok listáját, a pozíció betöltéséhez szükséges elvárásokat, valamint a munkavégzés helyét, várható munkaidőbeosztást. Az álláshirdetés szövegének egyúttal meg kell felelnie a Társaság által előzetesen közölt technikai paramétereknek. A Társaság minden további értesítés nélkül jogosult a jogszabályoknak nem megfelelő, vagy a közzétételt sértő álláshirdetés módosítására vagy indoklás nélkül, a Munkáltató értesítése mellett azt visszautasítani.
- c) A hirdetés érvényességi idejét a Munkáltató határozza meg. Az érvényességi idő lejártával a hirdetés automatikusan inaktívvá válik, tehát az nem lesz látható az Álláskeresők számára. Az inaktíválásról a Társaság automatikus e-mail üzenetben értesíti a Munkáltatót. A Munkáltató az álláshirdetés érvényességi idejét bármikor jogosult módosítani, illetve azt jogosult saját maga is bármikor inaktíválni vagy ezt kérni.
- e) A Munkáltató tudomásul veszi, hogy *önálló adatkezelőnek*¹ minősül az Álláskereső azon személyes

¹ Az ÁSZF a személyes adatok kezeléshez kapcsolódó egyes fogalmak tekintetében az ÁSZF AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 2016. április 27-i (EU) 2016/679 RENDELETE, a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (*általános adatvédelmi rendelet vagy GDPR*) 4. cikkébe foglalt meghatározásokat és hivatkozásokat kell érteni.

adatai tekintetében, amelyekkel a Munkáltató bármely adatkezelési tevékenységet végez abban az esetben, ha azokat az érintettől saját maga gyűjtötte vagy más, harmadik személyektől gyűjtött, ugyanakkor a Társaság ezen személyes adatokat semmilyen formában nem kezeli. A Társaság nem felelős a Munkáltató által végzett olyan adatkezelésért, melyet a Munkáltató elkülönült és saját maga által meghatározott célokból és eszközökkel végez. A Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy abban az esetben, ha a Munkáltató és a Társaság közötti, hatályos szerződésben lefektetett célokból történik a személyes adatok kezelése, a GDPR 26. cikk szerinti közös adatkezelés jön létre, melyre a Felek erre irányuló megállapodást kötnek. A Munkáltató felel azért, hogy az elküldött pályázatok kapcsán az Álláskeresők GDPR-ban lefektetett jogait érvényesíteni tudják, és köteles az ehhez szükséges információk elérését biztosítani az Álláskeresők számára.

- f) A megjelenített álláshirdetésre jelentkező Álláskeresővel a Munkáltató a Weboldalon keresztül, továbbá az Álláskereső által, a részére továbbított elérhetőségek valamelyikén, kizárólag a kiválasztási folyamat megkezdése és lebonyolítása, valamint a munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létrehozatala érdekében veheti fel a kapcsolatot.
- g) A Munkáltató tudomásul veszi, hogy a Társaság a Munkáltató egyidejű írásbeli értesítése mellett, jogosult a hirdetés megszüvegezését, annak lényeges tartalmát nem érintve kijavítani, amennyiben ez az irányadó nyelvtani szabályok szerint indokoltnak látszik, vagy a Társaság megítélése szerint a megszüvegezés stiláris vagy egyéb szempontból nem illeszkedik a Weboldal vagy a Társaság arculatához, vagy a Társaság megítélése szerint az a Munkáltató általi megfogalmazásban megtévesztő vagy egyéb módon jogszabálysértő, és a hiba a hirdetés tartalmát érdemben nem érintő módosítással orvosolható. Kártérítésre, illetve a hirdetés változatlan tartalmú megjelentetésére a Társaság ezen esetekben nem kötelezhető. Ezzel együtt a Pensum Group Nyrt. nem vállal kötelezettséget a hirdetés kijavítására, vagy esetleges jogszabályellenes, rendeltetésellenes vagy szerződésellenes voltának folyamatos ellenőrzésére. A hirdetésből származó felelősség hatóságok, a Társaság, vagy egyéb harmadik személyek irányában a Munkáltatót terheli.
- h) Munkáltató szavatol továbbá azért, hogy az álláshirdetés sem közvetlenül sem közvetett módon nem tartalmaz jogsértő információt, továbbá az nem sérti harmadik fél jogát vagy jogos érdekét. A Munkáltató köteles biztosítani, hogy az álláshirdetés tartalma, illetve az abban foglalt feltételek a valóságnak megfelelő legyenek, valamint az esélyegyenlőséget ne sértse, ne legyen továbbá megtévesztő és diszkriminatív.

5.2. Önéletrajz adatbázis hozzáférés

- a) A Társaság vállalja, hogy a Munkáltatónak hozzáférést biztosít a Portálon az Álláskereső felhasználók Önéletrajz adatbázisához.
- b) A Munkáltató tudomásul veszi, hogy a Pensum Group Nyrt. által létrehozott Önéletrajz adatbázis a szerzői jogról szóló, 1999. évi LXXVI. törvény (a továbbiakban: „**szerzői jogi törvény**”) 60/A. § (1) bekezdése szerinti adatbázisnak minősül, így a Társaság szerzői jogának tárgyát képezi és szerzői joghoz kapcsolódó alkotásnévként jogi védelem alatt áll. A Munkáltató kijelenti és szavatolja, hogy a jelen alpont szerint részére hozzáférhetővé és felhasználhatóvá tett önéletrajzokat, az azokban szereplő személyes adatokat, az adatbázist, illetve annak valamely részét – a személyes adatok kezelése körében hatályos jogszabályoknak megfelelően – kizárólag a jelen ÁSZF hatálya alatt és kizárólag az Általános Szerződési Feltételek szerinti célra használja fel. A Munkáltató tudomásul veszi, hogy az önéletrajzokat, az azokban szereplő személyes adatokat, az adatbázist harmadik személyeknek nem jogosult rendelkezésre bocsátani, vagy hozzáférhetővé tenni, illetve a jelen ÁSZF és a Társaság által engedélyezett felhasználástól eltérő módon, célra, mértékben, időben nem használhatja fel. Az önéletrajzokat, egyéb feltöltött dokumentumokat az Álláskereső felhasználók által feltöltött formátumban a Munkáltató lementheti, azokon a jelen ÁSZF szerinti felhasználási cselekményeket, így különösen letöltés, lementés, kinyomtatás végezheti el, és nem jogosult ezt meghaladóan felhasználni vagy hasznosítani a Társaság előzetes írásbeli engedélye nélkül. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben az önéletrajzokban szereplő személyes adatokat a GDPR és más jogszabály előírásai szerint törölni kell, annak a Társaság értesítése nyomán – amennyiben azok megőrzésének jogi feltételei nem állnak fenn – informatikai rendszeréből vagy más a

GDPR hatálya alá eső nyilvántartásából haladéktalanul törli.

- c) Munkáltató tudomásul veszi, hogy csak akkor jogosult az Álláskeresővel kapcsolatot felvenni, ha az az Álláskereső kiválasztási folyamatban történő meghívása és/vagy az Álláskereső és a Munkáltató közötti munkaviszony, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létrehozatala céljából szükséges, és az Álláskereső önéletrajza aktív státuszban van, és a megkeresés illeszkedik az Álláskereső által a Weboldalon megadott szempontokhoz. Munkáltató bármely egyéb okból történő kapcsolatfelvétele súlyos szerződészegésnek minősül.
- d) Munkáltató tudomásul veszi, hogy nem jogosult kapcsolatot felvenni olyan Álláskeresővel, aki ezt az adott Munkáltatóval összefüggésben megtiltotta, vagy bármely módon kifejezésre juttatta, hogy további megkeresést nem kíván kapni vagy a GDPR alapján adatainak törlését, vagy az adatkezelés korlátozását kérte. Munkáltató Álláskereső ilyen jellegű, kifejezett jelzése, nyilatkozata ellenére történő kapcsolatfelvétele ugyancsak súlyos szerződészegésnek minősül.

5.3. Közvetítés

- a) A Társaság a Weboldalakon keresztül lehetővé teszi a Munkáltatók számára, hogy a saját belátásuk szerint megállapított követelményeknek leginkább megfelelő Álláskereső jövőbeni alkalmazására nyíljon lehetőségük, a Portál biztosíthatja a kölcsönös érdeklődés esetén a kapcsolatfelvétel lehetőségét.
- b) A Társaság megtesz minden tőle telhetőt annak érdekében, hogy elősegítse a Munkáltatók és az Álláskeresők közötti munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létrejöttét.
- c) A Társaság mindazonáltal nem vállal felelősséget a Weboldalakon keresztül tett, nem tőle származó tevékenységekkel, ajánlatokkal, valamint az ezek alapján létrejött szerződésekkel vagy bármely szerződés létrejöttének elmaradásával kapcsolatban, illetve azokkal összefüggésben vagy azokból kifolyólag bekövetkező jogsértésekért.

6. A Társaság jogai a Munkáltatói profillal összefüggésben

- 6.1. A Társaság megtagadhatja olyan álláshirdetés megjelenítését vagy közzétételét, továbbá bármikor jogosult a már megjelenített vagy közzétett álláshirdetés Weboldaláról való eltávolítására, amennyiben a Munkáltató álláshirdetése a jelen ÁSZF vagy a mindenkor hatályos jogszabályi rendelkezésbe ütközik, így különösen, de nem kizárólagosan, ha:
 - a) az álláshirdetés nem tartalmazza a jelen Általános Szerződési Feltételekben meghatározott tartalmi elemeket vagy olyan tartalmi elemeket tartalmaz, melyek közvetlenül vagy közvetetten jogsértést eredményeznek;
 - b) az álláshirdetés homályos, félrevezető, valótlan, vagy ellentmondásos információkat tartalmaz;
 - c) az álláshirdetés nyilvánvalóan nem munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony Álláskeresőkkel történő létrehozatalát célozza;
 - d) az álláshirdetés, illetve az abban foglalt közlés vagy információ valamely személy jogát vagy jogos érdekét sérti, így különösen, de nem kizárólagosan, ha az közlésmódjában trágár vagy diszkriminatív, esélyegyenlőségi követelményeket sért vagy alkalmas valamely természetes személy, a Társaság, vagy bármely harmadik személy jóhírnevének megsértésére;
 - e) nem összeegyeztethető a Weboldalak arculatával, céljával, vagy, ha az a Társaság üzleti érdekeit akár csak közvetett vagy közvetlen módon sérti.
- 6.2. A Társaság – előzetes írásbeli, egyoldalú jognyilatkozat kézbesítését követően – jogosult megtagadni vagy felfüggeszteni a Munkáltató részére a jelen ÁSZF 4.2. pontja szerinti Önéletrajz adatbázishoz való hozzáférést, amennyiben a Munkáltató ezzel összefüggésben kifejtett tevékenysége a jelen ÁSZF vagy valamely alkalmazandó jogszabály rendelkezésébe ütközik, így különösen, de nem kizárólagosan, ha:
 - a) a Munkáltató a rendelkezésére bocsátott Önéletrajz adatbázist saját munkaerőigényének kielégítésétől eltérő célra használja fel;

- b) az Önéletrajz adatbázis vonatkozásában a Munkáltató a szerzői jogi törvény alapján a Társaságot megillető valamely szerzői jogi jogosultságát megsérti, így különösen, ha az adatbázist a Társaság által a jelen ÁSZF keretei között engedélyezett felhasználástól eltérő módon, célra, mértékben, időben használja;
 - c) a Munkáltató a megszegi a Felek között megkötött, 5.1. szerinti megállapodást vagy tevékenysége közvetett vagy közvetlen eredménye a GDPR-ban lefektetett jogok sérelméhez vezet;
 - d) a Munkáltató olyan Álláskeresővel veszi fel a kapcsolatot, aki ezt a Társaság részére kifejezetten megtiltotta, vagy e tiltást a Munkáltató részére egyértelmű kifejezésére juttatta.
- 6.3. A Társaság jogosult a jelen Általános Szerződési Feltételeket azonnali hatállyal felmondani a Munkáltatóval szemben, továbbá a Munkáltató részére a 4. pontban meghatározott szolgáltatások nyújtását megszüntetni és a Munkáltatói felhasználó fiókot törölni, ha:
- a) Munkáltató a jelen ÁSZF 6.1. vagy 6.2. pontjaiban meghatározott magatartások valamelyikét tanúsítja és a Társaság ezen magatartás orvoslására való felhívásától számított 5 napon belül az állás-hirdetést nem módosítja a Társaság felhívásának megfelelően, vagy
 - b) a Munkáltató az Álláskereső részére a Weboldalakon keresztül birtokába jutott elérhetőségeire kéretlen reklámüzeneteket küld.

7. Szolgáltatások Álláskeresők részére

7.1. Álláskeresői profil létrehozása

- a) Álláskereső profilt Álláskereső vagy felhívására, a Társaság hozhat létre. Álláskeresői profil létrehozásával lehetővé válik a Portálon a Munkáltatók által közzétett állás-hirdetések böngészése, valamint az azokra való jelentkezés. Az Álláskeresői profil továbbá lehetőséget teremt az Álláskeresők részére, hogy – az adatvédelmi jogszabályoknak megfelelő – előzetes hozzájárulásuk megadása esetén, önéletrajzukat elérhetővé tegyék a Társaság által létrehozott Önéletrajz adatbázisban, amely – az erre vonatkozó hozzájáruló nyilatkozatuknak megfelelően – az egyes Munkáltatók által kereshető válik, így segítve elő a munkakeresést.
- b) A regisztráció a Portál regisztrációs oldal adatlapjának valós adatokkal történő, megfelelő, pontos és hiánytalan kitöltésével indul. Amennyiben az Álláskereső Facebook vagy Google felhasználói fiókkal rendelkezik, úgy lehetősége van ezen fiókok valamelyikének révén történő regisztrációra. Az Álláskereső a Portálon történő regisztrációjával kijelenti, hogy jelen ÁSZF rendelkezéseit megértette és azokat elfogadja, és a Weboldalakon közzétett Adatvédelmi Tájékoztatók feltételeit megismerte és megértette és – amennyiben szükséges – hozzájárul a személyes adatainak az adatkezelési tájékoztatóban meghatározott célokból történő kezeléséhez. Az Álláskereső egyrészt felelős azért, hogy olyan e-mail címmel regisztráljon a Portálra, illetve olyan email címet adjon meg, amely tekintetében rendelkezni jogosult, másrészt tudomásul veszi, hogy a Weboldalakon elérhető szolgáltatásokra csak valós e-mail cím megadásával válik jogosulttá.
- c) A regisztrációval létrehozott Álláskeresői profil az önéletrajz, továbbá az ahhoz kapcsolódó egyéb dokumentumok (így különösen motivációs levél) feltöltésére, munkavállalási preferenciáinak rögzítésére, továbbá a Munkáltatók által meghirdetett állás-pályázatokra történő jelentkezésre, valamint az álláskeresőről készített profil létrehozatalára szolgál.
- d) Az Álláskereső felhasználó vállalja, hogy az adataiban bekövetkező bármely változást az Álláskeresői profiljában rögzíti, adatai naprakészen tartásáért saját maga felel, ez a kötelezettsége ugyanakkor nem érinti a Társaságnak a személyes adatok nyilvántartásában megjelenő helyesbítési kötelezettségét. Az Álláskereső tudomásul veszi, hogy őt terheli minden felelősség a profiljával összefüggésben végzett valamennyi tevékenységért. Az Álláskereső köteles a Társaságot haladéktalanul tájékoztatni profilja bármilyen jogosulatlan felhasználásáról vagy bármely egyéb, a fiók biztonságát sértő cselekedetről, általa észlelt eseményről.
- e) Álláskereső a regisztrációját, indoklás nélkül bármikor jogosult törölni.

7.2 Álláshirdetésre történő jelentkezés

- a) Az Álláskereső a Weboldalon közzétett álláshirdetésre a „Jelentkezem az állásra” vagy „Érdekel” gomb megnyomásával tudja álláspályázatát, személyes adatainak megadásával és az adatkezeléshez való hozzájárulással benyújtani azon Munkáltató részére, amelynél a jövőben, saját belátása szerint egy megadott pozíciót és munkakört kíván betölteni.
- b) Az Álláskereső tudomásul veszi, hogy a közzétett álláshirdetésekre történő jelentkezés során megadott és a Munkáltatóknak továbbított (személyes) adatok pontosságáért, valódiságáért és hiánytalanságáért saját maga felelős, ezzel összefüggésben a Társaságot semmilyen felelősség nem terheli. Kétség esetén a Társaság jogosult felhívni az Álláskeresőt személyazonossága igazolására és ennek megtörténte idejéig az adott jelentkezést felfüggeszteni, ill. – minden további értesítés nélkül – a jelentkezést mellőzni és/vagy a jelentkezéssel megadott személyes adatok kezelését korlátozni.
- c) Az Álláskereső tudomásul veszi, hogy a Weboldalon közzétett álláshirdetések, valamint a Munkáltatók adatainak valódiságát és pontosságát a Pensum Group Nyrt. nem vagy csak korlátozottan tudja garantálni, szavatolni. Így a Társaság kizárja a felelősségét minden, esetlegesen abból eredő kárért, ha az álláshirdetésre való jelentkezés az álláshirdetés és/vagy a Munkáltató adatainak valótlansága vagy pontatlansága miatt hiúsul meg. A Társaság nem garantálja egyetlen Munkáltató kilétét, valamint bármely Munkáltatóval jogviszonyban álló Kapcsolattartó személy személyazonosságát sem.
- d) Az Álláskereső tudomásul veszi, hogy a Társaság nem garantálja egyetlen közzétett álláshirdetés érvényességét (az állás adott időben való betölthetőségét) sem, és kifejezetten felhívja az Álláskeresők figyelmét, hogy ellenőrizzék az álláshirdetés érvényességét a jelentkezés benyújtását megelőzően.

7.3. Önéletrajz adatbázishoz történő hozzáférés-jogosultság

- a) Az Álláskeresők részére a Társaság lehetőséget biztosíthat arra, hogy az Álláskeresők önéletrajzukat Önéletrajz adatbázisban Munkáltatók részére elérhetővé tegyék. Az adatbázis lényege, hogy a Társaság megfelelő információ-technológiai eljárással összeveti az egyes álláshirdetésekből meghatározott ajánlatokat és követelményeket, a Portálra feltöltött önéletrajzi adatokkal, illetve az Álláskereső által előzetesen megadott álláskeresési preferenciákkal, melyek nagyfokú egyezésének eredményeképpen a Társaság képessé válik az egyes Munkáltatók álláshirdetésében lefektetett kritériumoknak vélhetően megfelelő Álláskeresők adatait elérhetővé tenni a szolgáltatást igénybe vevő Munkáltatók részére.
- b) Az Álláskereső továbbá jogosult arra, hogy az Önéletrajz adatbázisban való elérhetőségéhez adott hozzájárulását bármikor visszavonja, megtiltva ezzel az összes Munkáltató részére az önéletrajzához, valamint az álláskeresési preferenciáihoz való hozzáférést.
- c) Erre irányuló nyilatkozatuk alapján a Munkavállaló jogosult továbbá arra, hogy ne terjedjen ki rá az a) pontban meghatározott eljárás, ekkor az adatbázisban kizárólag a Munkáltatók végezhetnek nem automatizált eszközökkel történő kereséseket.

7.4. Értesítés állásajánlatokról

- a) A Társaság az Álláskereső felhasználók részére, erre vonatkozó előzetes hozzájárulásuk megadása esetén, lehetőséget biztosít arra, hogy számára, megadott elektronikus elérhetőségén keresztül elérhetővé váljon azon álláshirdetések listája, amely az Álláskereső felhasználók által megadott álláskeresési preferenciái és az álláshirdetés tartalma alapján releváns lehet.
- b) Az Álláskereső tudomásul veszi, hogy a Társaság kizárólag a Weboldalon közzétett álláshirdetések és az Álláskereső által megadott önéletrajzi adatok és – az esetlegesen kialakításra kerülő – álláskeresési preferenciák elemzésével szolgáltatja az állásajánlatokról szóló listát. A Weboldalon nem elérhető adatok és információk felkutatására a Társaság nem köteles az álláskeresés támogatása érdekében.
- c) Az Álláskereső bármikor jogosult az állásajánlatokról szóló értesítések küldéséhez biztosított hozzájárulását visszavonni, mely esetben a Társaság a továbbiakban nem küld értesítést az Álláskereső

szempontjából relevánsnak minősített állásajánlatokról.

7.5. Közvetítés

- a) A Társaság a Weboldalakon keresztül segítséget nyújt az Álláskeresőknek, hogy munkavállalási preferenciájuknak leginkább megfelelő Munkáltatóval léphessenek munkaviszonyra, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyra.
- b) A Társaság azonban nem vállal felelősséget a Weboldalakon keresztül vagy azzal okozati összefüggésben tett, Munkáltatóktól vagy Álláskeresőktől származó tevékenységekkel, ajánlatokkal, jognyilatkozatokkal, valamint az ezek alapján létrejött szerződésekkel vagy bármely szerződés létrejöttének elmaradásával kapcsolatban. A Társaság kizár minden olyan felelősséget, amely a közvetítői tevékenységével (szolgáltatással) összefüggésben létrejött jogviszony bármilyen módon történő megszűnésével hozható összefüggésbe.

8. Álláskereső felhasználó kizárása

- 8.1. A Társaság jogosult az Álláskereső profilját azonnali hatállyal, indokolás nélkül, az erről szóló írásos értesítést követően – a személyes adatainak egyidejű törlésével – megszüntetni, amennyiben:
 - a) Az Álláskereső magatartása a jelen Általános Szerződési Feltételekbe ütközik, vagy jogszabályt sért, a Társaság jogát vagy jogos érdekét sérti,
 - b) a regisztráció során az Álláskereső által megadott adatok nem valósak,
 - c) bíróság, hatóság ezt határozattal elrendelte és az értesítési kötelezettség gyakorlását a szóban forgó határozat(ok)ban nem tette kötelezővé.

9. A Társaság Weboldalainak üzemeltetésével összefüggő felelősség korlátozása

- 9.1. A Társaság a Felhasználó kérésére a jelen ÁSZF szerinti szolgáltatásokról tájékoztatást nyújt, megválaszolja kérdéseit a szolgáltatásokkal kapcsolatban, illetve esetlegesen előterjesztett panaszukat kivizsgálja.
- 9.2. A Társaság semmilyen felelősséget nem vállal azért,
 - a) ha a Munkáltató a kiválasztott, vagy a Társaság által biztosított Önéletrajz adatbázisból történő előszűrés szolgáltatás keretében ajánlott Álláskeresőt nem tudja ésszerű időn belül elérni, függetlenül attól, hogy a Munkáltató ezt közvetlenül vagy a Társaság rendszerén keresztül kísérli meg vagy sem, még akkor sem, ha az a Társaság által nyújtott szolgáltatás hibájára vezethető vissza,
 - b) ha a Munkáltató a kiválasztási eljárást ésszerű időn belül nem fejezi be, vagy azt a saját érdekkörében felmerülő okból, mindenféle indoklás nélkül megszakítja.
- 9.3. A Társaság a Weboldalak karbantartása, üzemzavar, informatikai, informatikai biztonsági, adatvédelmi incidens elhárítása vagy egyéb célból időlegesen szüneteltetheti a jelen ÁSZF szerinti szolgáltatásokat. A Társaság kötelezettséget vállal arra, hogy a lehető legrövidebb időn belül a karbantartást elvégzi, a hibát vagy más okot elhárítja és a jelen ÁSZF szerinti szolgáltatásokat ismételten üzemeltetni.

10. Időtartam és megszűnés

- 10.1. A jelen ÁSZF elfogadásával vagy a megkötött szerződés részévé válásával a Felhasználó és a Társaság közötti szerződés határozatlan időtartamra jön létre, és mindaddig fennáll, amíg Felhasználó vagy a Társaság fel nem mondja vagy Felhasználó az Álláskeresői vagy Munkáltatói profil vagy valamennyi személyes adata törlését nem kezdeményezi, továbbá a szerződést ezen adatai törlése nélkül bármely módon, írásban tett nyilatkozatával megszünteti. A Felhasználó bármikor, bármely okból felmondhatja

a jelen Általános Szerződési Feltételeket vagy a felek között ezen ÁSZ-en alapuló szerződést azzal, hogy (az e-mailt is beleértve) írásos értesítést küld a Társaságnak arról, hogy meg kívánja szüntetni fiókját. Ezután feldolgozzuk a kérést, majd gondoskodunk a fiók megszüntetéséről, és arról, hogy személyes adatai a továbbiakban a szolgáltatások céljából felhasználásra ne kerüljenek.

- 10.2. A jelen Általános Szerződési Feltételekben rögzített eseteken túl, akár az Álláskeresői, akár pedig a Munkáltatói profil vonatkozásában a Társaság bármikor felmondhatja vagy ideiglenesen felfüggesztheti teljesen, vagy részlegesen a Weboldalak funkcióihoz, illetve szolgáltatásaihoz való hozzáférést, melyről írásos értesítés küldünk, ha az alábbiak közül bármelyik fennáll:
- a) A Felhasználó súlyosan vagy sorozatosan megsérti az ÁSZF valamely rendelkezését, aminek – felhívást követő – az orvoslásáról (amennyiben az orvosolható) nem gondoskodik 5 napon belül attól számítva, hogy megkapja az erre felszólító írásos értesítést (az e-mailt is beleértve);
 - b) olyan körülmények merülnek fel, melyekkel kapcsolatban feltételezhető az Weboldalak használatával kapcsolatos visszaélés és/vagy a Társaság vagy más személyek jogainak, jogos érdekeinek sérelme;
 - c) a Társaság indoklás nélkül a szerződést felmondja és a továbbiakban egyáltalán nem nyújt szolgáltatásokat a Weboldalakon keresztül.
- 10.3. Jelen ÁSZF felmondása esetén megszüntet(het)jük Felhasználó profilját, és a Társaság jogosult arra, hogy bármely Felhasználó által létrehozott felhasználói azonosítót visszavegyen/töröljön, hogy azt más Felhasználók használhassák.

11. Szerzői jog

- 11.1. A jelen Általános Szerződési Feltételekben rögzítettekben túlmenően az Álláskereső és Munkáltató is tudomásul veszi, hogy a Portál, illetve annak bármely alkotóeleme (kép, szöveg stb.) a szerzői jogi törvényben meghatározott szabad felhasználási eseteken kívüli módon, terjedelemben és mértékben csak a Társaság előzetes írásbeli engedélyével használható fel. A Weboldalak tartalmának, illetve annak bármely alkotóelemének a szerzői jogi törvényben meghatározott szabad felhasználás eseteiben vagy a Társaság által megadott írásos engedély keretében történő felhasználása, kizárólag a Weboldalakra való hivatkozással lehetséges, azzal a feltétellel, hogy az átvevő nem módosít(hat)ja az eredeti információt, illetve a Weboldalakra való hivatkozást minden átvételnél és közzétételnél pontosan és jól láthatóan feltünteti. A Weboldalak tartalmi és formai alkotórészei nem változtathatók meg, továbbá nem használható fel a Weboldalak tartalmától eltérő célra.
- 11.2. A jelen Általános Szerződési Feltételekben semmi sem értelmezhető úgy, hogy az felhasználási engedélyt vagy jogot biztosít bármely, a Weboldalakon felhasznált tartalomra, képre, védjegyre, a Weboldalakkal összefüggő jelzésére vagy logóra vonatkozóan, amelyek mindegyike a Társaság vagy harmadik személyek tulajdonában állnak. A Társaság a Weboldalak útján szolgáltatott védett információkkal vagy anyagokkal kapcsolatban minden jogot fenntart, és ezeket a jogokat a vonatkozó szerzői jog és védjegy jogok által biztosított legteljesebb mértékben érvényesíti és fenntartja.

12 Adatvédelem

- 12.1. A Pensum Group Nyrt. a Weboldalak működtetésével összefüggésben – az 5.1. pont c) bekezdése eseteit kivéve – a személyes adatok önálló adatkezelőjeként jár el. Ha tájékozódni szeretne arról, hogy a Weboldalakkal kapcsolatban hogyan gyűjtjük és kezeljük a személyes adatokat, kérjük, olvassa el a vonatkozó adatvédelmi tájékoztatót. Az adatvédelmi tájékoztató itt érhető el: <https://pensum.hu/web/content/51341?unique=0987c2d0fb9eeabd52965ac977d16a6a225d7f55&download=true>

13. Az Általános Szerződési Feltételek módosítása

13.1. A Társaság az irányadó jogszabályi keretek között fenntartja az ÁSZF egyoldalú módosításának jogát, amelyet az Álláskereső és a Munkáltató felhasználó is kifejezetten elfogad. Az ÁSZF módosítását a Társaság a módosulás hatálybalépését megelőzően nyilvánosságra hozza a Weboldalakon. Nem vonatkozik a 20 napos határidő az újonnan bevezetésre kerülő szolgáltatásokra.

14. Felelősség

- 14.1. A Társaság a Weboldalakat és a kapcsolódó szolgáltatásokat adott állapotban nyújtja („as is”), a Weboldalak és a kapcsolódó szolgáltatások pontosságáért, megbízhatóságáért, hibamentes működéséért, teljességéért, adott célra való alkalmasságáért a Társaság semmilyen felelősséget nem vállal. A Társaság – a jogszabályok, így különösen, de nem kizárólagosan a GDPR által előírt intézkedések megtételén túl – nem felel továbbá a rajta kívül álló okkal összefüggésben keletkezett hibákért (vis maior) és ezek következményeiért, ilyen lehet például az internetes hálózatban keletkezett technikai meghibásodás vagy kimaradás, bármilyen eredetű technikai leállás, szünet, információk rendszerek biztonságát sértő magatartások, mások által elhelyezett romboló alkalmazások vagy programok (például: vírusok, férgek, makrók vagy hacker tevékenységek).
- 14.2. A Társaság az adott körülmények között mindent megtesz annak érdekében, hogy a szolgáltatások színvonalát a lehető legmagasabb szinten tartsa, azonban e körben általában elvárható magatartás tanúsításán túl nem felelős az Álláskereső álláskeresésének eredményességéért, illetve annak elmaradásáért, továbbá a Munkáltatók által meghirdetett állások létezéséért, aktualitásáért, az azokban foglalt információk valóságnak megfelelőségéért. A Társaság megtesz ugyanakkor minden tőle elvárhatót annak érdekében, hogy a Weboldalakon kizárólag valós álláshirdetések kerüljenek közzétételre.
- 14.3. A Weboldalak harmadik személyek által üzemeltetett weboldalakra mutató linkeket is tartalmaz(hatnak). Amennyiben a Társaság tudomást szerez arról, hogy az általa linkelt oldal vagy a linkelés harmadik személyek jogait vagy a hatályos jogszabályokat sérti, a linket haladéktalanul eltávolítja azokat. Ezen felül a Társaság, az általa használt linkek, illetve az általuk lehívható weboldalak tartalmáért semmilyen felelősséget nem vállal és azok tartalmát nem köteles ellenőrizni.
- 14.4. Az alkalmazandó jogszabályok által megengedett legtágabb körben a Társaság a Weboldalak használatával összefüggésben felmerülő szerződéses és szerződésen kívüli károkozásért fennálló (jótálláson, szerződésen, szerződésen kívüli károkozáson, gondatlanságon vagy egyéb jogalapon, így akár a rejtett hibákon alapuló) felelőssége jogalaptól függetlenül az alábbiakra korlátozódik:
- A Társaság az ilyen típusú szerződésekre jellemző, előre látható, a lényeges szerződéses kötelezettségek megszegéséből eredő károk összegének erejéig felelős.
 - A Társaság nem felelős a nem lényeges szerződéses kötelezettségek megszegéséért vagy bármely egyéb vonatkozó gondossági kötelezettség enyhe fokú gondatlansággal történő megsértéséért.
 - A Társaság nem felelős a különös, közvetett vagy következményi károkért, a teljesség igénye nélkül ideértve a kieső használatot, az adatvesztést, az elmaradt hasznót, a megtakarítások elvesztését, az elvesztett lehetőséget, a jóhírnév megsértését, valamint a harmadik személyek követeléseire fennálló felelősséget is (még ha az ilyen károk bekövetkezésének lehetőségéről a Társaságot tájékoztatták is).

15. Vegyes rendelkezések

15.1. Külön megállapodás hiányában a jelen ÁSZF képezi a Felek között a Weboldalak és a vonatkozó szolgáltatások igénybevételére vonatkozó teljes szerződést, és a jelen ÁSZF elfogadásával felülírnak a Felek által ebben a tárgyban kötött minden korábbi írásbeli vagy szóbeli szerződést.

- 15.2. A Felhasználó egyoldalúan kinyilvánított eltérő, ellentétes vagy kiegészítő feltételei kizárólag akkor alkalmazhatók a Weboldalak igénybevételére, ha azokat a Társaság írásban, kifejezetten elfogadta vagy ebben a Felek írásban megállapodtak.
- 15.3. A Társaság a Felhasználóhoz négy héttel korábban intézett értesítés mellett jogosult a jelen ÁSZF rendelkezései szerint létrejött szerződés szerinti jogait és kötelezettségeit egészben vagy részben más szolgáltatóra átruházni. Ugyanakkor ebben az esetben a Felhasználó jogosult a szerződést az írásbeli értesítés kézhezvételének napjától számított négy héten belül írásban felmondani, amely a szerződésnek a Társaság helyébe lépő szolgáltatóra történő tervezett átruházása időpontjában lép hatályba. A Társaság ezen jognyilatkozat kézhez vételekor a lehető legrövidebb időn belül a Felhasználót érintő személyes adatok kezelését korlátozza. Ezen túlmenően írásbeli értesítésben kifejezetten tájékoztatjuk a Felhasználót a felmondási jogról. Az egyértelműség érdekében rögzítjük, hogy mindez nem érinti a Felhasználó felmondási jogát az Általános Szerződési Feltételekre vonatkozóan.
- 15.4. Az ÁSZF bármely rendelkezésének érvénytelensége nem érinti az ÁSZF többi rendelkezésének érvényességét. A felek ilyen esetben minden elvárható intézkedést megtesznek azért, hogy az érvénytelen vagy végrehajthatatlan rendelkezést egy olyan érvényes és végrehajtható rendelkezéssel helyettesítsék, amely célját és hatását tekintve leginkább megfelel az eredeti rendelkezés gazdasági és jogi tartalmának.
- 15.5. A jelen Általános Szerződési Feltételekre és az abból fakadó minden kérdésre a mindenkor hatályos magyar jogszabályok, így különösen a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény rendelkezései az irányadók.
- 15.6. A Felhasználó és a Társaság arra törekszik, hogy a közöttük fennálló jogviszonyból esetlegesen keletkező jogvitákat egymás érdekeinek mindenkor figyelembevételével, békésen, peres út igénybevétele nélkül rendezzék. Ennek eredménytelensége esetén a Felek a jogvitára hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bírósághoz fordulnak.

16. Panaszkezelés

Amennyiben a Felhasználó a jelen Általános Szerződési Feltételekkel érintett szerződéses jogviszonnyal kapcsolatban jogorvoslatot kíván igénybe venni, úgy az illetékes rendes bíróságon kívül panaszával az alábbi békéltető testülethez is fordulhat:

Budapesti Békéltető Testület

Székhelye: 1016 Budapest, Krisztina krt. 99. III. em. 310. Levelezési cím: 1253 Budapest, Pf.: 10.

E-mail cím: bekelteto.testulet@bkik.hu

17. Kapcsolat, hatály

Szolgáltató: **Pensum Group Nyrt.**
Cím: 1066 Budapest, Mozsár utca 16.
e-mail: dpo@pensum.hu (jogi, adatvédelmi ügyek)
Bejegyezve: a Fővárosi Törvényszék Cégbíróságán
Adószám: 26364102-2-42
Céggjegyzékszám: 01-10-140738
A jelen ÁSZF hatályos: 2021. 01. 01.