

ÜZLETI JELENTÉS

A Pensum Group Nyilvánosan Működő Részvénytársaság 2019. évi tevékenységéről

Általános ismertető:

A Pensum Group Szolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság a Pensum Group Korlátolt Felelősségű Társaság és a Pensum Group Zrt. általános jogutódja. A Zrt. jogelődjeként korlátolt felelősségű társaság formájában működő céget 2012. szeptember 17-én 01-09-991477 számon jegyezte be a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága. Az alapító okirat kelte: 2012. augusztus 27.

A társaság neve 2013. április 10-ig Entersis Számítástechnikai Kft. 2013. volt. A jogelőd társaságot 2018. július 31-i hatállyal törölte a Budapest Környéki Törvényszék Cégbírósága átalakulás miatt, ezzel egyidejűleg – 2018. július 31-én- bejegyezte a Pensum Group Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaságot.

A Társaság 2019. szeptember 9-i közgyűlése döntött a nyilvános társaságként történő működésről, és a Társaság törzsrésvényeinek a Budapesti Értéktőzsdére történő bevezetéséről. A Budapest Környéki Törvényszék Cégbírósága 2019.12.06-án kelt Cg.13-10-041830/29 végzésével 2019.09.09-i hatállyal bejegyezte a Pensum Group Szolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaságot és törölte a Pensum Group Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaságot.

Az MNB a 2019. december 18-án kelt, HKE-III-739/2019. számú határozatával engedélyezte a Pensum Group Nyrt. mint Kibocsátó által kibocsátott, 2.000.000 darab, egyenként 10 forint névértékű, HU0000165675 ISIN kódú, névre szóló, dematerializált módon előállított, "A" sorozatú törzsrésvényének a BÉT Részvények „Standard” kategóriájába történő bevezetéséhez készített Tájékoztató közzétételét, és a bevezetési eljárást követően 2020.február 6-án a Társaság részvényei bevezetésre kerültek a BÉT Részvények „Standard” kategóriájába.

Általános jogutód: Pensum Group Szolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság

Cégjegyzékszám: Cg. 13-10-041830 majd 01-10-140738

A társaság főbb adatai 2019.december 31-én:

Székhely: 1066 Budapest, Mozsár utca 16. /2020. március 2-től/
Fióktelepei: 2161 Csomád, Kossuth Lajos utca 103./2020. március 2-ig székhely/
4400 Nyíregyháza, Vay Ádám krt. 4-6.

Jegyzett tőke: 20 000 000 Ft

A társaság rövid neve:
Pensum Group Nyrt.

A teljes részvénytársaságra vonatkozó adatok (2019. december 31-i időpontra vonatkozóan):

Az értékpapír megnevezése és nemzetközi értékpapír-azonosító száma (ISIN):

Pensum Group Nyilvánosan Működő Részvénytársaság névre szóló, dematerializált törzsrésvény;
HU0000165675.

LEI kód:529900437SEQRYDVM72.

Az értékpapírok pénzneme: magyar forint (HUF).

Az értékpapírok névértéke: 10 Ft (10 HUF) azaz tíz forint.

A kibocsátott értékpapírok száma 2.000.000 db azaz kettőmillió darab.

A kibocsátott értékpapírok futamideje: határozatlan.

Nem került sor a társaságnál átváltoztatható és átváltozó kötvények kibocsátására.

A Társaság tevékenységét befolyásoló gazdasági és piaci folyamatok ismertetése

A Penum Group Nyrt. alaptevékenysége a humánerőforrás szolgáltatás, ehhez kapcsolódnak kiegészítő tevékenységei is.

A humánerőforrás szolgáltatás szektorban a piaci trendek alapján belföldön és külföldön is nagy a növekedési potenciál. Az általános munkaerőhiányból adódóan kiemelt igény van a Társaság által nyújtott szolgáltatásokra. A Társaság működése – mind a rendelkezésre álló emberi erőforrások (tapasztalat és szaktudás), mind a piaci lehetőségek szempontjából – jól megalapozott.

A Társaság széleskörű szolgáltatásokat kínál saját piacán, melyek közül a főtevékenység a munkaerő-kölcsönzés. A kínált szolgáltatások:

- igény szerinti létszámú munkaerő biztosítása,
- toborzás-kiválasztás teljes körű lebonyolítása,
- igény szerinti utaztatás, szállás szervezése,
- a munkavállalás teljes körű adminisztrációja,
- bérszámfejtés, bérek és közterhek kifizetése,
- munkaügyi problémák kezelése.

A Penum Group Nyrt. belföldi árbevételének nagyobb része Budapestről és Pest megyéből származik, kisebb mértékben az egyéb régiókból. A külföldi árbevétel szinte teljes egészében Németországban, kis részben Ausztriában keletkezik.

A Társaság kölcsönzési tevékenysége az alábbi fő ágazatokat célozza: vendéglátás, szolgáltatás, feldolgozóipar, logisztika, agrár- és élelmiszeripar, kereskedelem, emellett az egyebekbe tartozik a szolgáltatás outsourcing, bérszámfejtés, munkaerő-közvetítés, toborzás.

A 2019 végén, 2020. elején indult, és március elején Magyarországra is megérkező koronavírus járvány negatív gazdasági hatásainak értelemszerűen hatása lesz a társaság működésére akár a kereslet csökkenése akár az eredményesség csökkenése formájában. A Társaság a koronavírus járvány negatív gazdasági hatásai, valamint az ezzel kapcsolatban megvalósult digitális fejlesztések pozitív hatásai eredményeképpen csökkenő belső foglalkoztatotti állománnyal számol. Figyelemmel a fent említett pandémia következtében bekövetkező munkaerő túlkínálatra, a Társaság csökkenő munkabér kiáramlással tervezi az évet.

Gazdálkodási adatok

MÉRLEG Eszközök (aktívák)

Adatok E Ft-ban

A tétel megnevezése	2018.12.31.	2019.12.31.	Változás %-ban
A. Befektetett eszközök (2.+10.+18 sor)	8 880	7 620	-14,19%
I. IMMATERIÁLIS JAVAK (3.-9. sorok)	973	673	-30,83%
II. TÁRGYI ESZKÖZÖK (11.-17. sorok)	7 907	6 947	-12,14%
III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK (19.-28. sorok)			-!
B. Forgóeszközök (30.+37.+46.+53)	416 128	361 331	-13,17%
I. KÉSZLETEK (31-36. sorok)			-
II. KÖVETELÉSEK (38.-45.sorok)	319 265	288 674	-9,58%
III. ÉRTÉKPAPÍROK (47.-52. sorok)			-
IV. PÉNZESZKÖZÖK (54.-55.sorok)	96 863	72 657	-24,99%
C. Aktív időbeli elhatárolások (57.-59.sorok)	18 815	186 753	892,58%
ESZKÖZÖK összesen (1.+29.+56)	443 823	555 704	25,21%

MÉRLEG Források (passzívák)
Adatok E Ft-ban

A tétel megnevezése	2018.12.31.	2019.12.31.	Változás %-ban
D. Saját tőke (62.+64.+65.+66.+67+68+71.)	49 437	84 544	71,01%
I. JEGYZETT TŐKE	20 000	20 000	
II. JEGYZETT DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)			-
III. TŐKETARTALÉK			-
IV. EREDMÉNYTARTALÉK	1 251	29 437	2253,08%
V. LEKÖTÖTT TARTALÉK			-
VI. ÉRTÉKELESI TARTALÉK			-
VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	28 186	35 107	24,55%
E. Céltartalékok (73-75)			-
F. Kötelezettségek (77.+ 82.+ 92. sor)	391 855	443 353	13,14%
I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK (78.-81. sorok)			-
II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (83.-91. sorok)			-
III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (93.+95.-104. sorok)	391 855	443 353	13,14%
G. Passzív időbeli elhatárolások (106.-108. sorok)	2 531	27 807	998,66%
Források összesen (61.+72.+76.+105. sor)	443 823	555 704	25,21%

„A” EREDMÉNYKIMUTATÁS (összköltség eljárással)
Adatok E Ft-ban

Tételszám-	A tétel megnevezése	2018.01.01- 2018.12.31.	2018.08.01- 2018.12.31.	2019.01.01- 2019.12.31.	Változás %-ban 2018.01.01- 2018.12.31. időszakhoz képest	Változás %-ban* 2018.08.01- 2018.12.31. időszakhoz képest
		a	b	c	d	e*
I.	Értékesítés nettó árbevétele	2 190 763	945 085	2 433 436	11,08%	157,48 %
II.	Aktivált saját teljesítmények értéke	0	0	0		
III.	Egyéb bevételek	7 353	3 987	6 515	-11,40%	63,40 %*
IV.	Anyagjellegű ráfordítások	262 493	122 170	341 106	29,95%	179,20 %*
V.	Személyi jellegű ráfordítások	1 872 943	796 116	2 008 735	7,25%	152,31 %*
VI.	Értécsökkenési leírás	6 304	2 673	5 406	-14,24%	102,24 %*
VII.	Egyéb ráfordítások	20 372	11 756	37 893	86,01%	222,32 %*
A.	ÜZEMI (ÜZLETI)TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE	36 004	16 357	46 811	30,02%	186,18 %*
VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei	418	187	26	-93,78%	-86,09 %*
IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	3 624	2 306	4 475	23,48%	94,05 %*
B.	PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE	-3 206	-2 119	-4 449	38,77%	109,95 %*
C.	ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY	32 798	14 238	42 362	29,16%	197,52 %*
X.	Adófizetési kötelezettség	4 612	2 066	7 255	57,31%	251,16 %*
D.	ADÓZOTT EREDMÉNY	28 186	12 172	35 107	24,55%	188,42 %

*eltérő hosszúságú időszakok összehasonlítása miatt nem értelmezhető!

A Társaság Adózott eredménye pozitív, mintegy 24,55 %-kal haladja meg a 2018.01.01-től 2018.12.31-ig terjedő időszak értékét:28,186 M Ft-ról 35,107 M Ft-ra nőtt.

A társaság az év folyamán folyamatosan eleget tett mindennemű fizetési kötelezettségének.

A Mérleghez és Eredménykimutatáshoz fűzött kiegészítések

Befektetett eszközök

A befektetett eszközök (7.620 ezer forint) az összes eszközök (555.704 ezer forint) 1,37 %-át jelentik. Az immateriális javak a befektetett eszközök 8,83 %-át teszik ki, az immateriális javak nettó értéke év végén 673 ezer Ft. A tárgyi eszközök a befektetett eszközök 91,17 %-át teszik ki, a tárgyi eszközök nettó értéke év végén 6.947 ezer Ft.

2019. december 31-ig elszámolt és a költségek között figyelembe vett értékcsökkenési leírás összege 5.406 ezer Ft. A társaság terven felüli értékcsökkenést a tárgyévben nem számolt el. Befektetett pénzügyi eszköze a társaságnak az időszak végén nincs.

Forgóeszközök

A forgóeszközök (361.331 ezer forint) az összes eszközök 65,02 %-át jelentik.

A készletek értéke 0, a társaságnak sem vásárolt, sem saját termelésű készletei nincsenek.

A követelések (288.674 ezer Ft) a forgóeszközök 79,89 %-át jelentik.

A követelések 52,56 %-a áruszállításból és szolgáltatásból adódó követelés (vevők), értéke 151.743 ezer Ft.

A *belföldi követeléseket* a vevők által számlázott értéken, a *külföldi vevő követeléseket*: a teljesítés időpontjában a Magyar Nemzeti Bank Rt. által jegyzett deviza közép árfolyamon tartjuk nyilván. A belföldi vevő követelések értéke 90,059 millió Ft, a külföldi vevő követelések értéke 61,683 millió Ft. A kapcsolt vállalkozással szembeni -alapítókkal szembeni- követelés értéke 46.861 ezer Ft, a követelések 16,23 %-a. Ennek összetételét az alábbi táblázat mutatja:

Tulajdonos neve	A társaság követelése az alapítókkal szemben	Az alapítókkal szembeni követelések alkotóelemei		
	HUF	kölcsönből	Követelés vásárlás 1	Követelés vásárlás 2
Tóth Péter	11 715 000	3 234 377 Ft	25 952,00 EUR	
Pensum Consultic Kft. (100%-os tulajdonos dr. Hadházy Péter Tibor)	17 573 000	4 851 566 Ft	26 812,10 EUR	12 117,30 EUR
Pensum-Invest Kft. (100%-os tulajdonos dr. Hadházy Péter Tibor)	17 573 000	4 851 566 Ft	26 812,00 EUR	12 117,30 EUR
Összesen	46 861 000		EUR/HUF árfolyam	1 EUR=326,78 HUF

A társaság tulajdonosai a társaság részére történő részvényeladással rendezik tartozásukat, az alábbiak szerint:

Tulajdonos neve	A társaság követelése az alapítókkal szemben	Részvény eladási árfolyam	Eladásra kerülő részvényt mennyiség
	HUF	HUF/DB	DB
Tóth Péter	11 715 000	500	23430
Pensum Consultic Kft. (100%-os tulajdonos dr. Hadházy Péter Tibor)	17 573 000	500	35146
Pensum-Invest Kft. (100%-os tulajdonos dr. Hadházy Péter Tibor)	17 573 000	500	35146
Összesen	46 861 000	-	93722

Az egyéb követelések értéke 93.025 ezer Ft, a követelések 32,22 %-a (tartalma többek közt a következő: kifizetőhelyi elszámolás 5,234 millió Ft értékben, rövid lejáratú kölcsön 58,707 millió Ft értékben, kaució 9,916 millió Ft értékben, áfa eltérő időszaki 8,903 millió Ft, egyéb követelések 7,432 millió Ft, egyéb követelések értékvesztése -2,955 millió Ft, alapítókkal szembeni követelés 46,861 millió Ft, munkavállalókkal szembeni követelések 3,365 millió Ft).

A vevőkövetelések kockázatait jelentősen mérsékli, hogy az ügyfélszerződések több mint háromnegyede hitelbiztosítással fedezett. Az arány az üzletmenet során – a hitellimit döntések és az ügyfelek „grade besorolásainak” változásai miatt – szerény mértékben ingadozik.

Értékpapírok:

A társaság nem rendelkezett értékpapírokkal az időszak végén.

Pénzeszközök:

A pénzeszközök (72.657 ezer Ft) a forgóeszközök 20,11 %-át jelentik.

A társaság pénztárának készpénzállománya a pénzügyi szabályzatban meghatározott állományon belül van. A pénzforgalmi bankszámla és az elkülönített bankszámlák évközi állománya, biztosította a társaság fizetési kötelezettségeinek határidőn belüli teljesítését. A társaságnak likviditási problémái a tárgyévben nem voltak.

Saját tőke

A saját tőke (84.544 ezer forint) az összes forrásokon belül 15,21 %-os részarányt képvisel.

Adózott eredmény

A Társaság Adózott eredménye pozitív, mintegy 24,55 %-kal haladja meg a 2018.01.01-től 2018.12.31-ig terjedő időszak értékét: 28,186 M Ft-ról 35,107 M Ft-ra nőtt.

A társaság az év folyamán folyamatosan eleget tett mindennemű fizetési kötelezettségének.

Céltartalékok:

A társaság a beszámolási időszak végén céltartalékként 0 forintot mutatott ki.

Kötelezettségek:

A kötelezettségek (443.353 ezer forint) az összes forrásokon belül 79,78 %-os részarányt képviselnek. A kötelezettségek 100 %-a rövid lejáratú kötelezettség.

A mérleg forrásai között 443.353 ezer Ft összegű kötelezettség került kimutatásra, mely kötelezettség főbb tételei: szállítói kötelezettség 43.195 ezer Ft, rövid lejáratú hitelek 257.920 ezer Ft, egyéb rövid lejáratú kötelezettségek 142.238 ezer Ft (főbb elemei: kereset elszámolási számla 85.194 ezer Ft, NYBA kötelezettség 18.787 ezer Ft, EBA és MEP tartozás 7.842 ezer Ft, SZJA 12.817 ezer Ft, EFO 3. 300 ezer Ft, Szakképzési hozzájárulás 938 ezer Ft, stb.

Hosszú lejáratú kötelezettsége a társaságnak évvégén nincs.

Határidőn túli kötelezettsége a társaságnak, sem szállítóival/hitelezőivel, sem az Állami költségvetéssel szemben, illetve az Önkormányzattal szemben nincs.

Értékesítés nettó árbevétele

Értékesítés nettó árbevétele: 2.433.436 ezer Ft.

Összetétele:

Szolgáltatás bevétele belföldön: 1.747.657 ezer Ft

Szolgáltatás bevétele külföldön: 685.779 ezer Ft

Az export bevétel Németországból származik.

A belföldi értékesítés bevétele 32 %-kal nőtt, a külföldről származó bevétel 21 %-kal csökkent 2018-hoz képest, a teljes bevétel így 11 %-kal nőtt.

Egyéb bevételek, egyéb ráfordítások

Egyéb bevételek: értéke 6.516 ezer Ft.

Egyéb ráfordítások: értéke: 37.931 ezer Ft.

Főbb tételei: 18.224 ezer Ft bírság, kötbér, késedelmi kamat, kártérítés; 2.955 ezer Ft értékvesztés; 10.969ezer Ft önkormányzatokkal elszámolt adók, illetékek, hozzájárulások, 144 ezer Ft állami költségvetéssel elszámolt adók, illetékek, hozzájárulások;3.820 ezer Ft különféle egyéb ráfordítások.

Anyagjellegű ráfordítások

Értéke: 341.470 ezer Ft.

Főbb tételei:

Anyagjellegű ráfordítások	Összeg	
Közvetített szolgáltatások	112 251	eFt
Bérleti díjak	46 775	eFt
Posta,internet költség	9 301	eFt
Hirdetés,reklám költség	13 772	eFt
Utazási és kiküldetési költség	1 382	eFt
Egyéb igénybe vett szolgáltatás	121 633	eFt
Illeték	2 014	eFt
Biztosítási díjak	5 694	
Bankköltségek	15 542	eFt
Mindösszesen	328 364	eFt

Személyi jellegű ráfordítások

Személyi jellegű ráfordítások

Értéke: 2.008.735 ezer Ft. Bérköltség 1.812.472 ezer Ft, személyi jellegű egyéb kifizetés 36.114 ezer Ft, bérjárulék 160.149 ezer Ft. Az előző évhez képest növekvő bérköltség és személyi jellegű egyéb kifizetések mellett csökkent a bérjárulék értéke.

Üzemi (üzleti) tevékenységek eredménye

Az Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye mintegy 30%-kal nőtt a 2018.01.01-2018.12.31. időszakhoz képest. A növekedés az Értékesítés nettó árbevételének 11 %-os növekedése, illetve az Anyagjellegű ráfordítások 29,95 %-os növekedése és a Személyi jellegű ráfordítások 7,25 %-os növekedése mellett következett be.

Pénzügyi műveletek bevételei, ráfordításai, pénzügyi műveletek eredménye

A Pénzügyi műveletek bevételei jelentősen, mintegy 93,78 %-kal csökkentek az előző évhez képest, értéke 26 E Ft. A Pénzügyi műveletek ráfordításai 23,48 %-kal nőttek, értéke 4,475 E Ft, A Pénzügyi műveletek eredménye ennek hatására 38,77 %-kal nőtt (a veszteség), így értéke -4,449 E Ft.

A Pensum Group Nyrt. eredménykimutatásának fő sorai és mutatói

adatok e Ft-ban	2016.01.01.	2017.01.01.	2018.01.01.	2018.08.01.	2018.01.01.	2019.01.01.	2019.01.01.
	-	-	-	-	-	-	-
	2016.12.31.	2017.12.31.	2018.07.31.	2018.12.31.	2018.12.31.	2019.07.31.	2019.12.31.
Nettó árbevétel	1 224 666	1 924 431	1 245 678	945 085	2 190 763	1 329 324	2 433 436
<i>ebből belföld</i>	731 346	1 109 881	706 465	611 804	1 318 269	972 398	1 747 657
<i>ebből külföld</i>	493 320	814 550	539 213	333 281	872 494	356 926	685 779
Egyéb bevételek	901	2 274	3 366	3 987	7 353	4 046	6 516
Anyagjellegű ráfordítások	164 090	220 375	140 323	122 170	262 493	165 730	341 106
<i>ebből anyagköltség</i>	826	4 185	3 244	2 551	5 795	4 049	7 326
<i>ebből igénybe vett szolgáltatás</i>	107 134	110 819	66 888	61 109	127 997	89 439	197 910
<i>ebből egyéb szolgáltatások</i>	6 919	10 582	9 305	11 447	20 752	10 962	23 618
<i>ebből eladott szolgáltatások</i>	49 211	94 789	60 886	47 063	107 949	61 280	112 252
Személyi jellegű ráfordítások	1 024 707	1 572 414	1 076 827	796 116	1 872 943	1 136 446	2 008 735
EBITDA (Üzemi eredmény + értékcsökkenési leírás) *	32 438	115 234	23 278	19 030	42 308	23 269	52217
Értékcsökkenési leírás	1 347	6 555	3 631	2 673	6 304	51	5 406
Üzemi eredmény	31 091	108 679	19 647	16 357	36 004	23 218	46 811
Pénzügyi műveletek eredménye	-3 307	-3 387	-1 087	-2 119	-3 206	-2 490	-4 449
Adófizetési kötelezettség	2 797	10 245	2 546	2 066	4 612	-	7 255
Adózott eredmény	24 987	95 047	16 014	12 172	28 186	20 728	35 107
<i>Statisztikai állományi létszám (fő)</i>	423	514	562	556	556	556	544
<i>Egy munkavállalóra jutó nettó árbevétel - e Ft (Nettó árbevétel / Statisztikai állományi létszám) *</i>	2 895	3 744	2 217	1 700	3 940	2 391	4 473
<i>Anyagjellegű ráfordítások / Nettó árbevétel *</i>	13,39%	11,45%	11,26%	12,93%	11,98%	12,47%	14,02%
<i>Személyi jellegű ráfordítások / Nettó árbevétel *</i>	83,67%	81,71%	86,45%	84,24%	85,49%	85,49%	82,55%
<i>Árbevétel arányos EBITDA (EBITDA / Nettó árbevétel) *</i>	2,65%	5,99%	1,87%	2,01%	1,93%	1,75%	2,14%
<i>Egy munkavállalóra jutó EBITDA - e Ft (EBITDA / Statisztikai állományi létszám) *</i>	77	224	41	34	76	42	96
<i>Árbevétel arányos üzemi eredmény (Üzemi eredmény / Nettó árbevétel) *</i>	2,54%	5,65%	1,58%	1,73%	1,64%	1,75%	1,92%
<i>Árbevétel arányos adózott eredmény (Adózott eredmény / Nettó árbevétel) *</i>	2,04%	4,94%	1,29%	1,29%	1,29%	1,56%	1,44%
<i>Egy munkavállalóra jutó adózott eredmény - e Ft (Adózott eredmény / Statisztikai állományi létszám) *</i>	59	185	28	22	51	37	64

Megjegyzés: a 2018.01.01. – 2018.12.31. és a 2019.01.01. – 2019.07.31. időszakok könyvvizsgáló által nem auditált pénzügyi információkat tartalmaznak. A könyvvizsgáló által nem auditált pénzügyi információk a Társaság belső kontrolling beszámolóiból származnak.

* Alternatív teljesítménymutató, mely könyvvizsgáló által nem auditált pénzügyi információt tartalmaz. Az alternatív teljesítménymutatóhoz felhasznált információk forrásai a Társaság belső kontrolling beszámolóiból származnak.

Forrás: Pénzügyi beszámolók - Pensum Group Nyrt.

A Társaság jegyzett tőkéje

A Társaság jegyzett tőkéjét 2.000.000 db, azaz kettőmillió darab, egyenként 10.- Ft, azaz tíz forint névértékű, névre szóló dematerializált törzsrészesvény alkotja.

A részesvények dematerializált értékpapírok, melyek a központi letétkezelőnél, a KELER Zrt-nél kerültek nyilvántartásra. A tőzsdei forgalmazás szükséges feltételeként értékpapírszámlán bonyolódik a részesvények esetében megkötött üzetek elszámolása.

A részvényhez kapcsolódó jogok:

- a) osztalékjogok: A Kibocsátó elfogadott osztalékpolitikával nem rendelkezik. A Kibocsátó Alapszabályának 9.3 pontja alapján az osztalék fizetéséről, annak időpontjáról és módjáról a Közgyűlés határoz. Az osztalékfizetés alapja a részvény névértéke.
- i. a jogosultság keletkezésének rögzített időpontja(i): osztalékra az a Részvényes jogosult, aki az osztalékfizetésről döntő Közgyűlés által meghatározott időpontban a részvénykönyvben szerepel. A Részvényes az osztalékra a már teljesített vagyoni hozzájárulása arányában jogosult.
 - ii. az osztalékra való jogosultság elévülésének határideje, az ezt követően kedvezményezett személy megnevezése: a Részvényes az osztalékot a Kibocsátótól az osztalékfizetés kezdő napjától számított 5 éves jogvesztő időtartamon belül követelheti. Amennyiben az osztalék felvétele nem történik meg ezen időtartamon belül, akkor a fel nem vett osztalék a Kibocsátó alaptőkén felüli vagyonába kerül.
 - iii. az osztalékkal kapcsolatos korlátozások és nem rezidens tulajdonosokra vonatkozó eljárások: a Kibocsátó nem állapított meg korlátozásokat a Részvényekhez kapcsolódóan az osztalékjogok tekintetében, így a jogszabályi rendelkezéseken túl nincs egyéb alkalmazandó korlátozás. A Kibocsátó Alapszabálya nem tartalmaz rendelkezéseket a nem rezidens (devizakülföldi) részvénytulajdonosokra vonatkozóan. Ezen Részvényesek az osztalékukat, illetve osztalékfelőlegüket az általános szabályok szerint kapják meg.
 - iv. az osztalék mértéke vagy kiszámításának módja, az osztalékfizetés gyakorisága, halmozott vagy nem halmozott jellege: a Kibocsátó Alapszabálya nem tartalmaz rendelkezéseket az osztalék mértékének megállapítására, annak kiszámítási módjára, gyakoriságára, halmozott vagy nem halmozott jellegére vonatkozóan.
- b) közgyűlésen való részvétel joga: a részvényes jogosult a közgyűlésen részt venni, felvilágosítást kérni, valamint észrevételt és indítványt tenni, szavazati joggal rendelkező részvény birtokában szavazni. Egy törzsrészvény egy szavazatra jogosít. Nem gyakorolhatja a szavazati jogát a Részvényes addig, amíg az esedékes vagyoni hozzájárulását nem teljesíti. A törzsrészvények mindegyike azonos jogokat testesít meg.
- c) elővételi jog az azonos osztályú értékpapírok jegyzésekor: a Kibocsátó Alapszabályának 15.3. pontja és 15.4. pontja az alábbi rendelkezéseket tartalmazza: 15.3. Jegyzési elsőbbség: Amennyiben az alaptőke felemelésére pénzbeli hozzájárulás ellenében kerül sor, a Társaság részvényeseit - első helyen a forgalomba hozott részvényekkel azonos részvénytulajdonosokra tartozó részvénytulajdonosokkal rendelkező részvényeseket, majd az átváltoztatható, és velük egy sorban a jegyzési jogot biztosító kötvények tulajdonosait – ebben a sorrendben – jegyzési elsőbbség, illetve zártkörű alaptőke-emelés esetén a részvények átvételére vonatkozó elsőbbségi jog illeti meg. Az Igazgatóság hirdetmény útján előzetesen köteles tájékoztatni a részvényeseket – ideértve az átváltoztatható és a jegyzési jogot biztosító kötvények tulajdonosait is – a jegyzési elsőbbségi jog, illetve a részvények átvételére vonatkozó elsőbbségi jog lehetőségéről, és gyakorlásának módjáról, így a részvények névértékéről, illetve kibocsátási értékéről, valamint e jog érvényesítésére nyitva álló, tizenöt (15) napos időszak kezdő és záró napjáról. A hirdetményben az Igazgatóság köteles közölni az alaptőke-emelés nagyságát, a kibocsátandó új részvények számát, névértékét, sorozatát, és a részvényekhez fűződő jogokat és kötelezettségeket, továbbá a részvények kibocsátási értékét és az ellenérték megfizetésének módját, valamint feltételeit. A jegyzési elsőbbségi jogokkal az arra jogosultak az Igazgatósághoz eljuttatott írásbeli nyilatkozatukban élhetnek, amely akkor tekintendő szabályszerűnek, ha az, az Igazgatósághoz a megadott tizenöt (15) napos időtartamon belül beérkezik, és megfelel a hirdetményben előírt feltételeknek. A jogosult az írásbeli nyilatkozatában arról nyilatkozik, hogy az új részvények átvételére vonatkozó elsőbbségi jogával kíván-e élni, vagy nem; és amennyiben elsőbbségi jogával élni kíván, az értesítésben megjelölt feltételekkel hány részvény átvételére vállal kötelezettséget. Amennyiben a jogosultak írásbeli nyilatkozata alapján, az átvenni vállalt részvények száma meghaladja a tervezett alaptőke-emelés során forgalomba hozandó új részvények számát, az új részvények átvételére - részesedésük arányában - először az elsőbbségi jogokkal élni kívánó részvényesek, majd az átváltoztatható és a jegyzési jogot biztosító kötvények tulajdonosai – ebben a sorrendben – jogosultak. Tört szám esetén – tehát ha az összeg egy részvény névértékét nem teszi ki – a részvényeket a tulajdoni arányok nagyságának csökkenő sorrendjében, és a jogosultság sorrendisége alapján kell elosztani. Ha a jogosult az elsőbbségi jogra vonatkozó nyilatkozatát elmulasztja megtenni, vagy azt nem a megadott határidőn belül nyújtja be, az Igazgatóság úgy tekinti, hogy elsőbbségi jogával nem kíván élni. Amennyiben az alaptőke felemelése új részvények zártkörű forgalomba hozatalával történik, és egyik erre jogosult sem él elsőbbségi jogával, vagy a beérkezett írásbeli nyilatkozatok alapján az átvenni vállalt részvények mennyisége nem éri el az alaptőke-emelés tervezett mértékét, az Igazgatóság jogosult kijelölni azokat a személyeket, akiket az

általuk tett vételi szándéknyilatkozatuk alapján, tulajdoni részesedésük arányában feljogosít az új részvények átvételére.

A közgyűlés határozatában a jegyzési elsőbbségi jog gyakorlását korlátozhatja, illetve kizárhatja. Amennyiben az alaptőke-emelésre a közgyűlés az Igazgatótanácsot felhatalmazta, úgy a felhatalmazásban a közgyűlés rendelkezhet úgy, hogy az alaptőke felemelésére vonatkozó felhatalmazás időtartamára a jegyzési elsőbbségi jog gyakorlását az ott meghatározott feltételek esetén korlátozza, illetve kizárja.

- d) a Kibocsátó nyereségéből való részesedés joga: a Kibocsátó adott évi felosztani rendelt eredményéből az eredménytartalék képzésére és osztalékfizetésre fordítandó részek arányát, az eredménytartalék osztalékfizetésre történő igénybevitelét és a kifizetendő osztalék mértékét minden évben a Kibocsátó Közgyűlése hívatott meghatározni a vonatkozó jogszabályok adta kereteken belül. Az osztalékfizetés a Kibocsátó üzleti helyzetétől és kilátásaitól, terveitől, az elért eredményektől, stratégiai megfontolásoktól, valamint jogi, szabályozói, illetve egyéb tényezőktől és megfontolásoktól függ. A Kibocsátó elfogadott osztalékpolitikával nem rendelkezik.
- e) likvidációs hányadhoz való jog: a Társaság jogutód nélküli megszűnése esetében a hitelezők kielégítése után fennmaradó vagyont – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a részvényesek között az általuk a részvényekre ténylegesen teljesített befizetések, illetve nem pénzbeli hozzájárulások alapján, részvényeik névértékének arányában kell felosztani.
- f) visszaváltási rendelkezések: a Részvények törzsrészvények, azokhoz semmilyen visszaváltási jog, illetve kötelezettség nem fűződik.
- g) átváltási rendelkezések: a Részvények törzsrészvények, azok semmilyen más értékpapírra vonatkozó átváltási (átcserelési) jogot nem biztosítanak, illetve ilyen kötelezettséggel nem járnak.
- h) A közgyűlést össze kell hívni, ha azt a szavazatok legalább 5 %-át képviselő részvényesek az Igazgatóságnál - az ok és a cél megjelölésével - írásban kérik. A szavazatok legalább 1 %-át képviselő, szavazati joggal rendelkező részvényesek - az ok és a cél megjelölésével - írásban kérhetik az igazgatóságtól, hogy valamely kérdést tűzzön a közgyűlés napirendjére (kisebbségi jogok).

Az értékpapírok átruházhatóságára vonatkozó korlátozások

A Részvények szabad átruházhatóságát a Kibocsátó Alapszabálya nem korlátozza. A Részvények átruházása a Társasággal szemben az új Részvényes, illetve a Tpt. 151-155. §-ában szabályozott részvényesi meghatalmazott részvénykönyvbe való bejegyzésével válik hatályossá. A befektetőnek, aki/amely a Részvényeket meg kívánja szerezni, tájékozódnia kell a rá vonatkozó esetleges speciális vagy külföldi jogszabályokról, hatósági engedélyekről, amelyek a Részvények megszerzésével összefüggésben esetlegesen alkalmazandók.

Az 5%-nál nagyobb Tulajdonosok felsorolása, bemutatása (az időszak végén) a teljes alaptőkére vonatkozóan

A Kibocsátó fő részvényesei 2019.12.31-én

Név	Mennyiség (db)	Részesedés (%)	Szavazati hányad (%)
Tóth Péter	450 000	22,50	22,50
Pensum-Invest Kft. *	675 000	33,75	33,75
Pensum Consultic Kft. **	675 000	33,75	33,75
Egyéb részvényesek	200 000	10,00	10,00
Összesen	2 000 000	100,00	100,00

*100%-os tulajdonos dr. Hadházy Péter Tibor, **100%-os tulajdonos dr. Hadházy Tamás Attila

Forrás: Pensum Group Nyrt. részvénykönyv

A vezető tisztségviselők kinevezésére és elmozdítására, valamint az alapszabály módosítására vonatkozó szabályok (a Társaság alapszabálya alapján)

9. A társaság közgyűlése

9.1. A közgyűlés a társaság legfőbb szerve, amely a részvényesek összességéből áll. A közgyűlés jogosult az igazgatóság hatáskörébe tartozó kérdésekben is dönteni.

9.2. Abban az esetben, ha részvények egy személy tulajdonába kerülnek, e részvényes dönt mindazon kérdésekben, melyek a Ptk., illetve az alapszabály szerint a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartoznak.

9.3. A közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:

- a. az alapszabály megállapítása és módosítása,
- b. az alaptőke felemelése és leszállítása,
- c. az egyes részvénysorozatokhoz fűződő jogok megváltoztatása,
- d. a társaság működési formája megváltoztatásának, más társasággal való egyesülésének, beolvadásának, szétválásának és megszűnésének, valamint más társasági formába való átalakulásának elhatározása,
- e. a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok és a könyvvizsgáló megválasztása és visszahívása, továbbá ezen személyek díjazása, valamint a vezető állású munkavállalók hosszú távú díjazása és ösztönzési rendszere irányelveinek meghatározása,
- f. a társaság saját részvényének megszerzése, elidegenítése, bevonása,
- g. döntés a társaság részvényei tőzsdei kivezetésének kezdeményezéséről,
- h. döntés átváltoztatható, átváltozó vagy jegyzési jogot biztosító kötvény kibocsátásáról,
- i. a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása, ideértve az adózott eredmény felhasználására vonatkozó döntést is;
- j. döntés - ha a Ptk. és ezen Alapszabály eltérően nem rendelkezik - osztalékéleglőleg fizetéséről;
- k. az egyes részvénysorozatokhoz fűződő jogok megváltoztatása, illetve az egyes részvényfajták, osztályok átalakítása;
- l. döntés - ha a Ptk. másként nem rendelkezik - az átváltoztatható, átváltozó vagy jegyzési jogot biztosító kötvény kibocsátásáról;
- m. döntés az alaptőke felemeléséről, illetőleg az Igazgatóság részére felhatalmazás adás alaptőke felemelésre;
- n. döntés - ha a Ptk. másként nem rendelkezik - az alaptőke leszállításáról;
- o. döntés a jegyzési elsőbbségi jog gyakorlásának korlátozásáról, illetve kizárásáról,
- p. az Igazgatóság előzetes felhatalmazása saját részvény megszerzésére
- q. az audit bizottság tagjainak megválasztása és díjazásuk megállapítása;
- r. döntés a felelős társaságirányítási jelentés elfogadásáról;
- s. döntés az Igazgatóság és Felügyelő Bizottság tagjai részére felmentvény adásáról;
- t. döntés minden olyan kérdésben, amit a jogszabály vagy az alapszabály a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe utal,
- u. a közgyűlés által magához vont ügy, valamint az az ügy, amelyet a társaság igazgatósága vagy felügyelőbizottsága a közgyűlés elé terjeszt, függetlenül attól, hogy a döntés meghozatala az alapszabály szerint a társaság mely szervének hatáskörébe tartozik.

9.15. A közgyűlésen a határozathozatal nyílt szavazással, szavazójegy felmutatásával vagy a helyszínen a közgyűlés által meghatározott egyéb módon történik. Az alaptőke legalább egytizedét képviselő részvényesek indítványára bármely kérdésben titkos szavazást kell elrendelni.

9.16. A közgyűlés a határozatait általában egyszerű szótöbbséggel hozza, kivéve a jelen alapszabály 9.3. a.b.c.d.g.k.m.n.. pontjaiban meghatározott kérdéseket, amelyekben háromnegyedes többséget meghaladó szavazati aránnyal hozhat határozatot.

9.17. A közgyűlés ülésén az igazgatóság és a felügyelőbizottság tagjai, valamint a könyvvizsgáló tanácskozási joggal vesznek részt, indítványtételi joguk van, és bármely napirendhez hozzászólhatnak, illetve hozzá kell szólniuk, ha bármely részvényes azt kéri.

10. Az igazgatóság

10.1. Az igazgatóság a társaság ügyvezető szerve, képviseli a társaságot bíróságok és más hatóságok előtt, valamint harmadik személyekkel szemben. Az igazgatóság testületként jár el, hatáskörét az igazgatósági ülésen gyakorolja.

10.2. Az igazgatóság három tagból áll, akiket a közgyűlés öt évi időtartamra választ. Az igazgatóság saját tagjai közül választja elnökét. Az igazgatóság tagjainak részleges visszahívása vagy az igazgatóság új tagokkal való kiegészítése esetén az új tagok megbízatása az igazgatóság eredeti megbízatásának az időpontjáig szól.

10.4. Az igazgatóság

- a. irányítja a társaság gazdálkodását, meghatározza a társaság üzleti és fejlesztési koncepcióját,
- b. megállapítja a társaság szervezeti és működési szabályzatát,
- c. gondoskodik a társaság mérlegének, vagyonkimutatásának elkészítéséről, javaslatot tesz a nyereség felosztására,
- d. a társaság mérlegét a hirdetményekre vonatkozó szabályok szerint közzéteszi,
- e. gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről,
- f. évente legalább egyszer jelentést készít a közgyűlés részére a társaság ügyvezetéséről, vagyoni helyzetéről és üzletpolitikájáról,
- g. ellátja mindazon teendőket, amelyeket jogszabály, az alapszabály, illetőleg a közgyűlés határozata részére előír.

10.5. Az igazgatóság szükség szerint, de évente legalább hat alkalommal, kéthavonta, ülésezik. Az igazgatóság üléseinek helye általában Budapest. Az igazgatóságot az elnök, az elnök akadályoztatása esetén az igazgatóság másik tagja hívja össze. Az ülést annak megkezdése előtt legalább 8 nappal – a napirend, a hely és az időpont megjelölésével – írásban kell összehívni. Rendkívüli esetben az ülés 8 napon belülre is összehívható telefon útján. Az ülésre a felügyelőbizottság elnökét meg kell hívni.

10.6. Az igazgatóság üléseit az elnök, akadályoztatása esetén az általa megbízott igazgatósági tag vezeti (az ülés elnöke).

10.7. Az igazgatóság ülése akkor határozatképes, ha azon az igazgatóság tagjainak legalább kétharmada, de legalább két tag jelen van.

10.8. Az igazgatóság a határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza.

10.9. Az igazgatóság üléséről jegyzőkönyvet kell felvenni.

11. A felügyelőbizottság

11.1. A felügyelőbizottság ellenőrzi a társaság ügyvezetését.

11.2. A felügyelőbizottság három tagból áll, tagjait a közgyűlés választja határozatlan időtartamra. A felügyelőbizottság tagjainak részleges cseréje vagy a felügyelőbizottság új tagokkal való kiegészítése esetén az új tagok megbízatása a felügyelőbizottság eredeti megbízatásának az időpontjáig szól.

11.4. A felügyelőbizottság saját tagjai közül választja elnökét.

11.5. A felügyelőbizottság maga állapítja meg működésének szabályait, ügyrendjét a közgyűlés hagyja jóvá.

11.6. A felügyelőbizottság határozatképes, ha az ülésen a tagok kétharmada, de legalább két tag jelen van.

12. Auditbizottság

12.1. Az auditbizottság három tagból áll, tagjait a közgyűlés a felügyelőbizottság független tagjai közül választja.

12.2. Az auditbizottság saját tagjai közül választja elnökét.

12.3. Az auditbizottság hatásköre és feladatai:

A számviteli törvény szerinti éves beszámoló véleményezése,

- a. Javaslattétel a könyvvizsgáló személyére
- b. A társaság könyvvizsgálójával kötendő szerződés előkészítése
- c. A könyvvizsgálóval szembeni szakmai követelmények és összeférhetlenségi előírások érvényre juttatásának figyelemmel kísérése, a könyvvizsgálóval való együttműködéssel kapcsolatos teendők ellátása, valamint – szükség esetén – a felügyelőbizottság számára intézkedések megtételére való javaslattétel,
- d. A pénzügyi beszámolórendszer működésének értékelése és javaslattétel a szükséges intézkedések megtételére,
- e. A felügyelőbizottság munkájának segítése a pénzügyi beszámolórendszer megfelelő ellenőrzése érdekében.

Kockázatkezelési eszközök

Ügyfelek minősítése

Az ügyfelek értékelését kétféle módszer szerint végzi a Társaság:

1. Szerződés-kötés előtt az új ügyfelek belső értékelésen mennek át. A minősítés során megítélés alá esik többek között az elvégzendő feladat jellege, a vállalat előtörténete, árbevétele, nyereségessége, tulajdonosi struktúrája, foglalkoztatotti létszáma, iparági sajátosságai, online jelenléte, stb.

2. Az ügyféltartozások döntő hányadát az Euler Hermes hitelbiztosító biztosítja, így – a belső minősítés mellett – a szerződés-kötés előtt az ő auditjukon is átesnek az adott ügyfelek. A hitelbiztosító ügynevezett „grade besorolás” alapján előzetes képet ad az ügyfélről. A szerződés-kötéssel egyidejűleg a Társaság hitellimit kérelmet is benyújt a biztosítóhoz. A nyújtott szolgáltatásokat jellemző módon a havi hitellimit erejéig biztosítatja, amitől vezetőségi döntés alapján eltérhet. Amennyiben az ügyfél besorolása időközben megváltozik, a Társaságnak kellő gyorsasággal kell követnie a hitellimit módosításokat, és törekednie kell a szolgáltatásait az új hitellimit szintekhez igazítani. Mindezt úgy kell megtenni, hogy közben ne sérüljenek a partnerkapcsolatok és a jogszabályoknak való megfelelések. A gyengébb minősítésű ügyfelekkel a Társaság nem köt szerződést.

Kockázatok, egyéb megállapítások

A társaság a tőzsdei bevezetéshez készített, az MNB által 2019. decemberében jóváhagyott Tájékoztatóban az alábbi specifikus kockázatokat jelölte meg:

Makrogazdasági kockázatok: a Társaság és eredményessége kitett a magyarországi, illetve a nyugat-európai (főként a németországi és ausztriai) általános gazdasági helyzet alakulásának. A makrogazdasági helyzet esetleges kedvezőtlen alakulása negatívan hathat a Társaság jövőbeli eredményességére.

Munkaerőpiac változásának kockázata: a Nyugat-Európára és Magyarországra is jellemző munkaerőhiány befolyásolja a Társaság működését és a teljes iparágat. Az iparág árbevétel termelő képességére alapvetően pozitív hatással lehet az Európában megfigyelhető munkaerőhiány, azonban ennek eredményeként a szektor szereplőinek nagyobb hangsúlyt és erőforrásokat kell fektetnie a kölcsönzésre kerülő munkavállalók felkutatására. A munkaerőhiányt a jövőben tovább fokozhatják az Európában megfigyelhető demográfiai folyamatok (előregedő társadalmak) is. A különböző vállalatoknál, szektorokban felmerülő munkaerő-szükséglet kezelésében segíthetnek szolgáltatásaik révén az iparág szereplői. Azonban a munkaerőpiac helyzetében bekövetkező kedvezőtlen változások negatív hatással lehetnek a Társaság, illetve a teljes iparág működésére és eredményességére.

Bérekörnyezet változásának kockázata: a Társaság tevékenységéből és üzleti modelljéből adódóan erősen ki van téve az általános bérszínvonal emelkedésének. Adott esetben a munkavállalók, a szakszervezetek vagy a hatóságok a bérek nem tervezett és előre nem kalkulálható emelését is ki tudják kényszeríteni (pl. minimálbéremelés, iparági minimálbér, kollektív szerződések, stb.), ami a Társaság pénzügyi eredményességére negatív hatással lehet.

Árfolyamkockázat: a Társaság működése során külföldi devizában denominált forgalmat is bonyolít, ennek következtében a kedvezőtlen árfolyamváltozás negatív hatással lehet a Társaság üzleti tevékenységére és eredményességére.

Vevőkockázat: a Társaság működése során törekszik a vevőkörével kapcsolatos kockázatok minimalizálására (ügyfélminősítés, biztosítás, stb.), ennek ellenére előfordulhat vevői nemfizetés, amely negatívan befolyásolhatja a Társaság pénzügyi eredményességét.

A Társaság és a Pensum Deutschland GmbH üzleti kapcsolatának esetleges megszűnésével járó kockázat: A Társaság a német piacon a sales tevékenységet egy kapcsolt vállalkozással (Pensum Deutschland GmbH) együttműködve végzi, amely vállalkozás szintén rendelkezik Németországban munkaerő-kölcsönzési engedéllyel, bár ilyen tevékenységet önállóan nem végez. Az üzleti kapcsolat vagy szerződés esetleges megszűnése kockázatot jelenthet a külföldre irányuló munkaerő-kölcsönzési tevékenységre.

A 2019 végén, 2020. elején indult, és március elején Magyarországra is megérkező koronavírus járvány negatív gazdasági hatásainak értelemszerűen hatása lesz a társaság működésére akár a kereslet csökkenése akár az eredményesség csökkenése formájában. A Társaság a koronavírus járvány negatív gazdasági hatásai, valamint az ezzel kapcsolatban megvalósult digitális fejlesztések pozitív hatásai eredményeképpen csökkenő belső foglalkoztatotti állománnyal számol. Figyelemmel a fent említett pandémia következtében bekövetkező munkaerő túlkínálatra, a Társaság csökkenő munkabér kiáramlással tervezi az évet.

A társaság nem vásárolt vissza saját részvényeket, a társaság nem végez ill. végzett kutatási és kísérleti fejlesztési tevékenységet. A társaság nem végez környezetvédelemmel kapcsolatos fejlesztéseket.

A Pensum Group Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (1066 Budapest, Mozsár utca 16., cégjegyzékszám: 01-10-140738, a továbbiakban: „Társaság”) az alábbi nyilatkozatot teszi és az alábbi információkat adja:

A Társaság 2019-ben törekedett a Felelős Társaságirányítási Ajánlásoknak minél teljesebb körben megfelelni, azonban a Társaság közgyűlése 2019. szeptemberében döntött a nyilvános társaságként történő működésről, és a Társaság részvényei 2020. február 6-án kerültek a BÉT-en bevezetésre: emiatt a Társaság 2019-ben alapvetően zártkörűen működő részvénytársaságként működött, így a 2019-es évről nem rendelkezik igazából vonatkozó gyakorlattal. Ugyanakkor az MNB által 2019. december közepén engedélyezett Tájékoztatóban a Társaság vállalta, hogy tájékoztatja részvényeseit a Felelős Társaságirányítási Ajánlásoknak való megfeleléséről, a Társaságirányítási gyakorlatáról.

A Társaság vezető tisztségviselői a Társaság adottságainak figyelembevételével elkötelezték a felelős társaságirányítási ajánlások és irányelvek alkalmazása, valamint a működési és ellenőrzési gyakorlat fejlesztése iránt. Ugyanakkor a Társaság méretéből adódóan előfordulhatnak olyan vállalatirányítási gyakorlatok, amelyek a jogszabályi

előírásoknak teljes egészében eleget tesznek, de nem felelnek meg az egyes ajánlásokban foglalt részletesebb előírásoknak.

Budapest, 2020. április 6.

Dr. Hadházy Péter Tibor
Elnök
Pensum Group Nyilvánosan Működő Részvénytársaság